

職場環境要件に基づいて実施した取り組み 令和4年度

<入職促進に向けた取り組み>

職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取り組みの実施を行っている

* 令和4年6月10日 南陵高校より職業体験として介護実習に2名生徒が来設。

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

* 令和4年9月12日 70歳介護アシスタントの採用

* 令和5年3月1日 他産業から未経験者の支援相談員として採用

<資質の向上やキャリアアップに向けた支援>

働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援

* 介護職員4名の実務者研修及び資格試験のための金額を全額付与した。

<両立支援・多様な働き方>

子育てや家族等の介護等年ごとの両立を目指すものための休業制度の充実

* 就業規則に育児・介護休業等に関する規定の規則を策定

* 有給休暇取得率80%以上

* 衛生委員によるメンタルヘルス相談窓口を設置

<腰痛を含む心身の健康管理>

短時間勤務労働者も健康診断を実施。

従業員のための休憩室の設置、衛生委員による健康管理対策を実施

<生産性向上のための業務改善の取り組み>

センサー付きベッドを購入し、見守り機器の導入

高齢者の活躍 介護アシスタントとして74歳のかたを採用。食事の配膳下膳、見守りとして介護とは別に役割を果たしていただく

<やりがい・働きがいの醸成>

* 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会として、毎月学習会を行っている。

* ケアの好事例などは、学習会及び各部会で共有する場を設けている。